



ประกาศคณะศิลปกรรมศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าจ้าง
พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

.....

ด้วยคณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ขอประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. วงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนค่าจ้างโดยรวมให้อยู่ภายในวงเงินค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. มหาวิทยาลัยจัดสรรวงเงินให้หน่วยงานใช้เลื่อนค่าจ้างร้อยละ ๓.๗๒ ของวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

๓. การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนได้รับการเลื่อนค่าจ้างที่เท่ากัน

๔. เกณฑ์การเทียบคะแนนและร้อยละการเลื่อนค่าจ้าง

คะแนน	ระดับการประเมิน	ร้อยละ
๙๐ - ๑๐๐	ดีเด่น	ไม่เกินร้อยละ ๖
๘๐ - ๘๙.๙๙	ดีมาก	ไม่เกินร้อยละ ๕
๗๐ - ๗๙.๙๙	ดี	ไม่เกินร้อยละ ๔
๖๐ - ๖๙.๙๙	พอใช้	ไม่เกินร้อยละ ๒
ต่ำกว่า ๖๐	ต้องปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง

หากผลการประเมินคะแนนมีเศษ ๐.๕ ขึ้นไปให้ปัดขึ้น ต่ำกว่า ๐.๕ ให้ปัดลง

๕. การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่แต่ละส่วนงานได้รับจัดสรร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุชา ทิรคานนท์)

คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์