



ประกาศคณะกรรมการศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าจ้าง
พนักงานมหาวิทยาลัย (คณะกรรมการศาสตร์) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

.....

ด้วยคณะกรรมการศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ขอประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะกรรมการศาสตร์) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. วงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนค่าจ้างโดยรวมให้อยู่ภายในวงเงินค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะกรรมการศาสตร์) ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. คณะกรรมการศาสตร์จัดสรรวงเงินให้ใช้เลื่อนค่าจ้างร้อยละ ๓.๗๒ ของวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะกรรมการศาสตร์)

๓. ผู้ประเมินสายสนับสนุนวิชาการ

เจ้าหน้าที่ – ผู้ประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และเลขานุการคณะ

๔. การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะกรรมการศาสตร์) ไม่ให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ย เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัย (คณะกรรมการศาสตร์) ทุกคนได้รับการเลื่อนค่าจ้างที่เท่ากัน

๕. เกณฑ์การเทียบคะแนนและร้อยละการเลื่อนเงินเดือน

คะแนน	ระดับการประเมิน	ร้อยละ
๙๐ - ๑๐๐	ดีเด่น	ไม่เกินร้อยละ ๖
๘๐ - ๘๙.๙๙	ดีมาก	ไม่เกินร้อยละ ๕
๗๐ - ๗๙.๙๙	ดี	ไม่เกินร้อยละ ๔
๖๐ - ๖๙.๙๙	พอใช้	ไม่เกินร้อยละ ๒
ต่ำกว่า ๖๐	ต้องปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง

หากผลการประเมินคะแนนมีเศษ ๐.๕ ขึ้นไปให้ปัดขึ้น ต่ำกว่า ๐.๕ ให้ปัดลง

๖. กำหนดสัดส่วนการประเมินของพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะศิลปกรรมศาสตร์)

ประกอบด้วย

๖.๑ พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๘๐

๖.๒ พิจารณาจากสมรรถนะประจำตำแหน่งของงาน ร้อยละ ๑๐

๖.๓ พิจารณาจากพฤติกรรมอื่นๆ ร้อยละ ๑๐ ดังนี้

๖.๓.๑ จำนวนวันลา + การมาสาย ๖ คะแนน

๖.๓.๑.๑ วันลาป่วยและลากิจ คะแนน

- ลาป่วย ลากิจ ต่ำกว่า ๑๐ วันทำการ ๓

- ลาป่วย ลากิจ เกิน ๑๐ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ๒

- ลาป่วย ลากิจ รวมกันเกิน ๑๕ วันทำการ ๑

(ยกเว้นการป่วยจำเป็นซึ่งมีใบรับรองแพทย์มาแสดง)

๖.๓.๑.๒ การมาสาย คะแนน

- มาสาย ต่ำกว่า ๑๐ วันทำการ ๓

- มาสาย เกิน ๑๐ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ๒

- มาสาย เกิน ๑๕ วันทำการ ๑

๖.๓.๒ การให้ความร่วมมือกับกิจกรรม ๔ คะแนน เช่น ประชุมคณะ และ
โครงการสัมมนาบุคลากร โดยเข้าร่วมตามร้อยละ ดังนี้

- ร้อยละ ๘๐ - ๑๐๐ = ๔ คะแนน

- ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ = ๓ คะแนน

- ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ = ๒ คะแนน

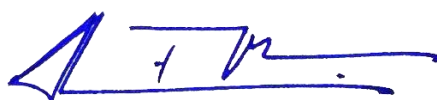
- ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ = ๑ คะแนน

(เว้นแต่มีเหตุจำเป็นซึ่งได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา)

๖.๔ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะศิลปกรรมศาสตร์) ที่มีผลการประเมินในส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คะแนน หรือ ๖๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน ให้เลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินร้อยละสอง

๗. การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะศิลปกรรมศาสตร์) ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่คณะศิลปกรรมศาสตร์กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุชา ทิรคานนท์)

คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์