



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
(ข้าราชการ สายสนับสนุนวิชาการ)

ด้วยคณะกรรมการการศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ขอประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สำหรับข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการ ดังนี้

๑. องค์ประกอบและสัดส่วนในการประเมิน

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ โดยพิจารณาจากคุณภาพงาน ปริมาณงานตามแบบฟอร์มและเกณฑ์ที่ทางคณะใช้อยู่

๑.๒ สมรรถนะ ร้อยละ ๒๐ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๑.๓ องค์ประกอบอื่น ๆ ร้อยละ ๑๐ พิจารณาจากข้อมูลการลา การมาสาย

๒. ผู้ประเมิน

๒.๑ หัวหน้างาน – ผู้ประเมิน คือ เลขานุการคณะ และรองคณบดี

๒.๒ เจ้าหน้าที่ – ผู้ประเมิน คือ หัวหน้างาน และเลขานุการคณะ

๓. เกณฑ์การเทียบคะแนนและร้อยละการเลื่อนเงินเดือน

คะแนน	ระดับการประเมิน	ร้อยละ
๙๐ - ๑๐๐	ดีเด่น	ไม่เกินร้อยละ ๔
๘๐ - ๘๙.๙๙	ดีมาก	ไม่เกินร้อยละ ๓
๗๐ - ๗๙.๙๙	ดี	ไม่เกินร้อยละ ๒
๖๐ - ๖๙.๙๙	พอใช้	ไม่เกินร้อยละ ๑
ต่ำกว่า ๖๐	ต้องปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละราย ต้องบริหารภายใต้วงเงินที่ได้รับจัดสรรเท่านั้น และหากผลการประเมินคะแนนมีเศษ ๐.๕ ขึ้นไปให้ปัดขึ้น ต่ำกว่า ๐.๕ ให้ปัดลง

๔. การเลื่อนเงินเดือน

ให้ใช้ฐานการคำนวณเลื่อนเงินเดือนตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุชา ทิระคานนท์)

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์