ประกาศคณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง รับสมัครพนักงานเงินรายได้ ประเภทชั่วคราว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

.....

ด้วยคณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานเงินรายได้ ประเภทชั่วคราว สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

นักวิชาการพัสดุ (ระดับวุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงาน ณ คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

ข. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. คุณสมบัติทั่วไป

(๑.๑) มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือข้อ ๖ ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

(๑.๒) อายุไม่เกิน ๓๕ ปี

(๑.๓) ผู้สมัครเพศชายต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

(๑.๔) มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง และสามารถใช้โปรแกรม MS Word และ MS Excel

(๑.๕) มีผลการทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ

- TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน หรือ
- TU-GET ไม่ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน หรือ
- TU-STEP ไม่ต่ำกว่า ๓๕ คะแนน

โดยเป็นผลการทดสอบไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ระบุในหลักฐานสอบผ่านเกณฑ์ดังกล่าว จนถึงวันปิดรับสมัคร

(๑.๖) พระภิกษุหรือสามเณรไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการได้ ทั้งนี้เป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

(๑.๗) มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย

(๑.๘) มีความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

นักวิชาการพัสดุ (ระดับวุฒิปริญญาตรี) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการบริหาร เศรษฐศาสตร์ การศึกษา พาณิชยศาสตร์ มนุษยศาสตร์ รัฐศาสตร์ นิติศาสตร์ หรือทางอื่นๆ ที่ ก.ม. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ค. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก ติดต่อยื่นใบสมัคร พร้อมหลักฐานการสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานเลขานุการ ชั้น ๕ คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต **ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จนถึงวันศุกร์ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑** ในวันเวลาราชการ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. และสามารถ Download แบบฟอร์มใบสมัครได้ที่เว็บไซต์คณะฯ http://fineart.tu.ac.th หากต้องการสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทร.๐ ๒๖๙๖ ๖๓๐๖ (คุณไอยคุปต์)

หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมกับใบสมัคร

๑. สำเนาหลักฐานการศึกษา (ใบปริญญาบัตร) และรายละเอียดผลการศึกษา (Transcript)

๒. สำเนาผลการทดสอบความรู้ ตามคุณสมบัติของผู้สมัครในข้อ ข. ๑. (๑.๕)

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๔. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนคำนำหน้า ชื่อ หรือ ชื่อสกุล (ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง)

๕. สำเนาใบสำคัญรับรองการยกเว้นการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการเกณฑ์ทหาร (ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้ชาย)

๖. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ ซึ่งมีอายุไม่เกิน ๑ เดือน

๗. หนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี)

๘. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ หรือ ๒ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

ทั้งนี้เอกสารในข้อ ๑ - ๗ ให้สำเนาจำนวน ๑ ชุด พร้องลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง และขอให้ผู้สมัครนำเอกสารฉบับจริงดังกล่าวข้างต้นมาให้เจ้าหน้าที่คณะฯ ตรวจสอบในวันสมัครด้วย)

ง. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

เป็นไปตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่แนบท้ายประกาศนี้

จ. การประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะศิลปกรรมศาสตร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ตลอดจนวันเวลาและสถานที่คัดเลือก ณ สำนักงานเลขานุการ ชั้น ๕ คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต หรือเข้าไปที่เว็บไซต์คณะฯ http://fineart.tu.ac.th/ ทั้งนี้ การจ้างพนักงานเงินรายได้ ประเภทชั่วคราว จะดำเนินการจ้างเมื่อได้รับอนุมัติงบประมาณแล้ว

อนึ่งพนักงานเงินรายได้ ประเภทชั่วคราว เมื่อปฏิบัติงานตามระยะเวลาและได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยจะได้รับการประเมินเป็นพนักงานประจำต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัศนีย์ เปลี่ยนศรี)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาการแทน
คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์

หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานเงินรายได้ ประเภทชั่วคราว คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การดำเนินการคัดเลือกบุคคลมาบรรจุเป็นพนักงานเงินรายได้ ประเภทชั่วคราว มีหลักเกณฑ์วิธีการขั้นตอนในการดำเนินการดังต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ ๑

(๑) ทดสอบความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ วิชาเฉพาะตำแหน่ง โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

(๒) เกณฑ์ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ (การทดสอบส่วนข้อเขียน)

กำหนดให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ จะต้องได้คะแนนในการทดสอบส่วนข้อเขียนด้านความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็ม

ขั้นตอนที่ ๒

(๑) ผู้ผ่านการทดสอบส่วนข้อเขียนในขั้นตอนที่ ๑ จะต้องเข้ารับการทดสอบส่วนการสอบสัมภาษณ์ โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๒) เกณฑ์การผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ (การทดสอบส่วนการสอบสัมภาษณ์)

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในส่วนการทดสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็ม

ขั้นตอนที่ ๓

เกณฑ์ผู้ผ่านการคัดเลือก และลำดับที่ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในการคัดเลือก ดังต่อไปนี้ คือ

(๑) ได้คะแนนด้านความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็ม

(๒) ได้คะแนนในส่วนการสอบสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็ม และ

(๓) ได้คะแนนในส่วนทดสอบความรู้เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง ในขั้นตอนที่ ๑ และส่วนการสัมภาษณ์ ขั้นตอนที่ ๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวมทั้ง ๒ ส่วน

(๔) ลำดับที่ได้รับการคัดเลือกก่อน – หลัง ให้เป็นไปตามลำดับคะแนนมากน้อยของคะแนนรวมตามนัยข้อ (๓)

ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ถือคะแนนส่วนการสัมภาษณ์เป็นสำคัญในการจัดลำดับผู้ผ่านการคัดเลือก

ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่สามารถใช้หลักเกณฑ์ตามเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานเงินรายได้ประเภทชั่วคราว คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ นี้ได้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกที่จะพิจารณา